

Forandringsledelse er et tankesæt. Et særligt værdiskabende tankesæt med fokus på udvikling og konsolidering af forbedringskultur. Til dette tankesæt hører en blandet værktøjskasse, som foldes ud i bogen.

www.forandringsledelse.dk

Værktøjerne har fokus på både effekt og atmosfære som væsentlige pejlemærker, når målet er effektivisering og øget produktivitet. Klangbunden i forandringsledelse er HANSEI, som betyder ubegrænset refleksion. I bogen oversættes HANSEI til FORUNDRING, og herved opstår begrebet forandringsledelse.

Den offentlige sektor skal i stigende grad anvende hver krone mere effektivt, og i sundhedsvæsenet forventes økonomisk nulvækst samtidig med stigende krav om f.eks. øget patientsikkerhed. Sygeplejefaglig direktør Helle Adolfsen, Sygehus Lillebælt, motiverer i bogens indledende bemærkninger til at lade sig inspirere af forandringsledelse, netop med henvisning til de kommende års arbejde med at øge patientsikkerheden på landets sygehuse.

Offentlige ledere får i fremtiden færre penge til rådighed med et samtidigt krav om, at der skal leveres det samme eller ske forbedringer. Ledere i denne situation kan hente inspiration hos forandringslederen. Bogen om forandringsledelse inspirerer ledere og forandringsagenter, når det gælder værdiskabelse og etablering af forbedrings- og sikkerhedskultur i det offentlige såvel som i det private. Bogens 3 rollemodeller på ambitiøse forandringsledere er fra Topdanmark, Nyborg Kommune og Lolland Kommune.



Ida Blenner Bogason
HR- & LEAN-chef
Topdanmark



Birgitte Jensen
Teamleder på ældreområdet
Lolland Kommune



Lotte Lagoni
Leder af træningafdelingen
Nyborg Kommune